

神戸芸術工科大学  
卒業生就職先アンケート  
2021 年度実施

キャリアセンター室

神戸芸術工科大学卒業生就職先アンケート  
2021 年度実施

<実施概要>

対象：2021 年 3 月卒業者の就職先 175 社

回答：47 社（回答率 26.9%）

アンケート発送日　：2021 年 12 月 1 日

アンケート回答期日：2022 年 1 月 31 日

# 神戸芸術工科大学卒業生就職先アンケート

お忙しいところ恐縮ですが、1/31までにご回答・ご返信のほどよろしくお願いいたします。

## 1. 貴社名

--

## 2. 貴社に勤務する神戸芸術工科大学卒業生の人数

2021年4月入社		左記以外の者	
-----------	--	--------	--

## 3. 採用にあたってどのような点を重視されますか。5段階で評価してください。

### ①業界の専門知識・理解

重視しない	1	2	3	4	5	重視する
	<input type="checkbox"/>					

### ②専門分野の実践能力

重視しない	1	2	3	4	5	重視する
	<input type="checkbox"/>					

### ③コミュニケーション能力

重視しない	1	2	3	4	5	重視する
	<input type="checkbox"/>					

### ④一般常識

重視しない	1	2	3	4	5	重視する
	<input type="checkbox"/>					

### ⑤仕事への適性（適性試験）

重視しない	1	2	3	4	5	重視する
	<input type="checkbox"/>					

### ⑥ポートフォリオ（作品集）

重視しない	1	2	3	4	5	重視する
	<input type="checkbox"/>					

### ⑦人物

重視しない	1	2	3	4	5	重視する
	<input type="checkbox"/>					

### ⑧基礎的学力（筆記試験）

重視しない	1	2	3	4	5	重視する
	<input type="checkbox"/>					

### ⑨学業成績（成績証明書）

重視しない	1	2	3	4	5	重視する
	<input type="checkbox"/>					

### ⑩その他（具体的にお書きください）

--

## 4. 本学卒業生(2021年4月入社)が次の能力を身に付けていたか5段階で評価してください。

### ①業界の専門知識

低い	1	2	3	4	5	高い
	<input type="checkbox"/>					

### ②専門分野の実践能力

低い	1	2	3	4	5	高い
	<input type="checkbox"/>					

### ③創造力

低い	1	2	3	4	5	高い
	<input type="checkbox"/>					

### ④課題解決能力

低い	1	2	3	4	5	高い
	<input type="checkbox"/>					

### ⑤一般常識

低い	1	2	3	4	5	高い
	<input type="checkbox"/>					

### ⑥基本的PCスキル

低い	1	2	3	4	5	高い
	<input type="checkbox"/>					

### ⑦学んだ学問分野における基礎的・専門的知識

低い	1	2	3	4	5	高い
	<input type="checkbox"/>					

### ⑧責任感

低い	1	2	3	4	5	高い
	<input type="checkbox"/>					

神戸芸術工科大学卒業生就職先アンケート

⑨コミュニケーション能力

低い	1	2	3	4	5	高い

⑩自ら進んで取り組む姿勢

低い	1	2	3	4	5	高い

⑪自ら学ぶ姿勢

低い	1	2	3	4	5	高い

⑫プレゼンテーション能力

低い	1	2	3	4	5	高い

⑬企画力

低い	1	2	3	4	5	高い

⑭その他（具体にお書きください）

--

5. 本学卒業生(2021年4月入社)のご採用後の満足度について5段階で評価してください。

不満	1	2	3	4	5	満足

6. 本学学生の今後の採用について5段階で評価してください。

採用 したくない	1	2	3	4	5	採用 したい

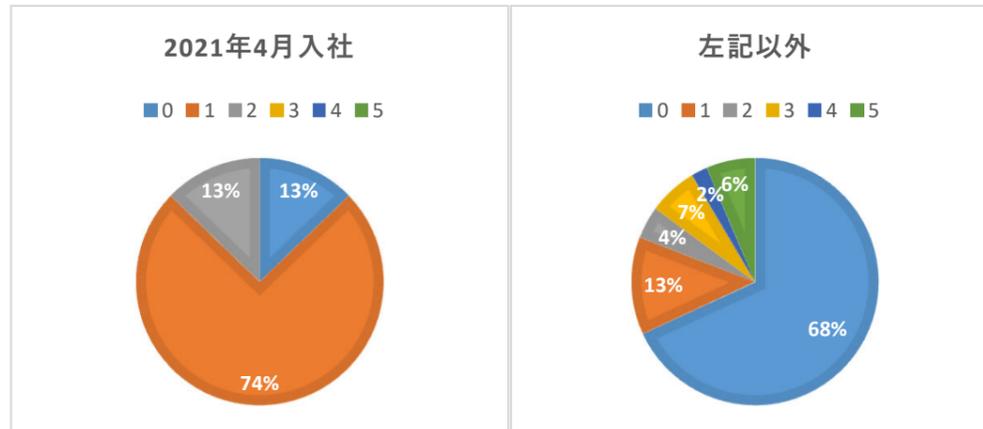
7. 本学の学生に「学生時代に身に付けておいて欲しい能力・資質」や「学生時代に経験しておいて欲しいこと」について。また本学へのご意見などご自由にご記入ください。

--

ご協力いただき、ありがとうございました。

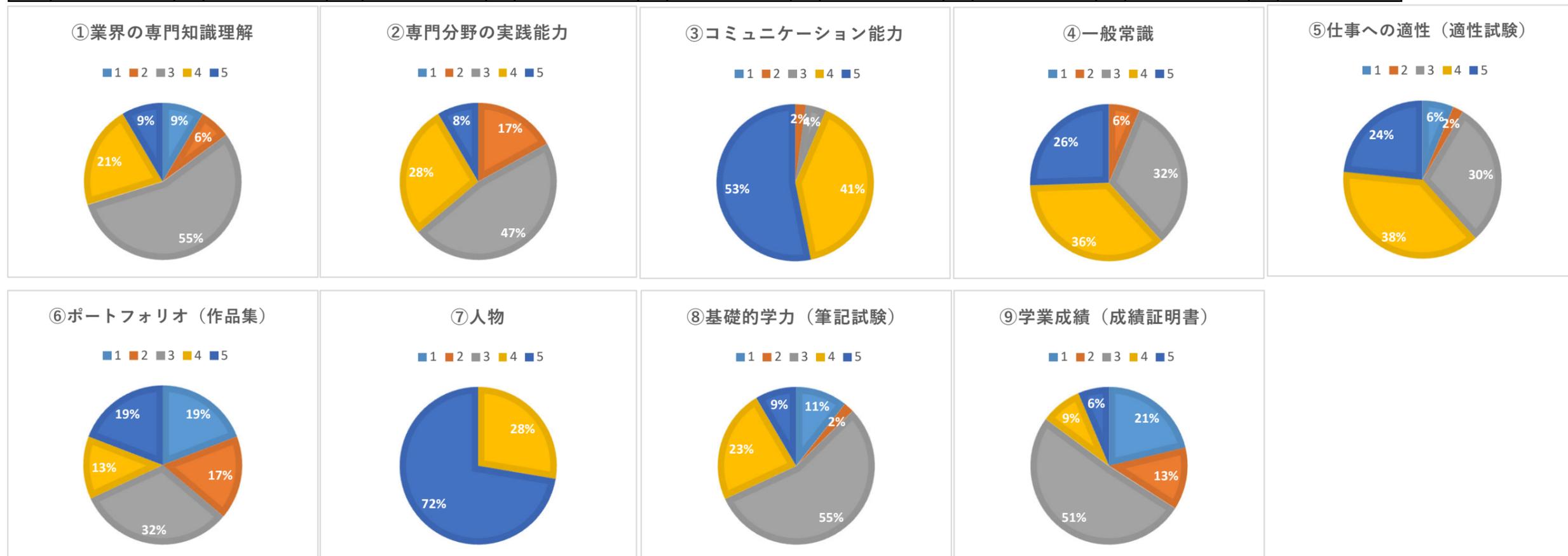
<質問1> 貴社に勤務する神戸芸術工科大学卒業生の人数

	2021年4月入社		左記以外
0	6	0	32
1	35	1	6
2	6	2	2
3		3	3
4		4	1
5		5	3
計	47	計	47



<質問2> 採用にあたってどのような点を重視されますか。5段階で評価してください。

	①業界の専門知識理解	②専門分野の実践能力	③コミュニケーション能力	④一般常識	⑤仕事への適性 (適性試験)	⑥ポートフォリオ (作品集)	⑦人物	⑧基礎的学力 (筆記試験)	⑨学業成績 (成績証明書)
1	4	1	1	1	3	1	9	1	10
2	3	2	8	2	1	2	8	2	6
3	26	3	22	3	2	3	15	3	24
4	10	4	13	4	19	4	17	4	4
5	4	5	4	5	25	5	12	5	3
計	47	計	47	計	47	計	47	計	47



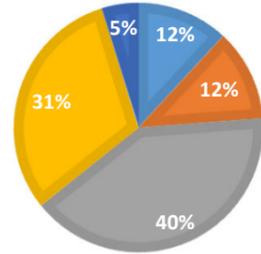


★卒業生就職先アンケート

	⑫プレゼンテーション能力		⑬企画力
1	1	1	
2	6	2	6
3	26	3	26
4	9	4	10
5		5	
計	42	計	42

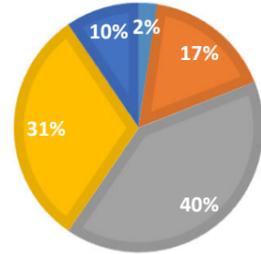
① 業界の専門知識理解

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5



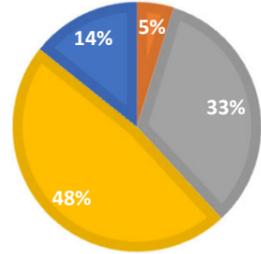
② 専門分野の実践能力

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5



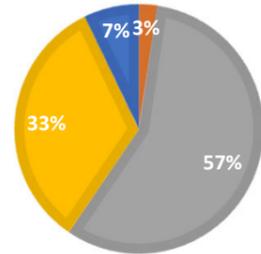
③ 創造力

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5



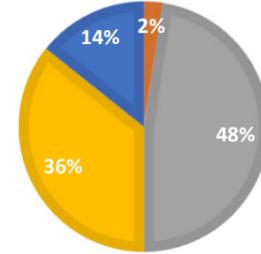
④ 課題解決能力

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5



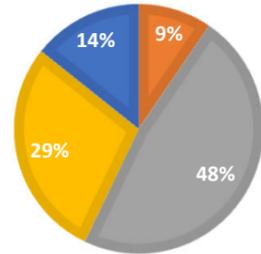
⑤ 一般常識

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5



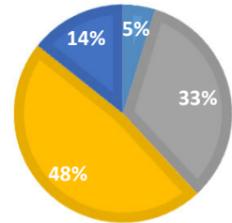
⑥ 基本的PCスキル

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5



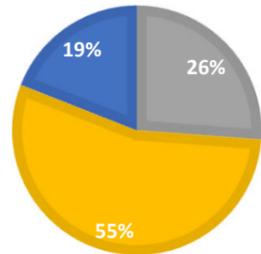
⑦ 学んだ分野における基礎的・専門的知識

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5



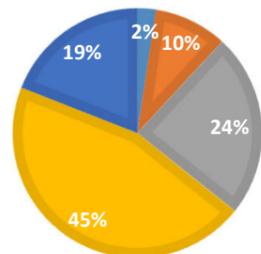
⑧ 責任感

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5



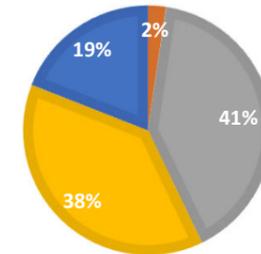
⑨ コミュニケーション能力

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5



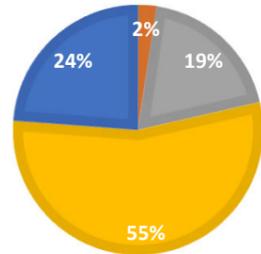
⑩ 自ら進んで取り組む姿勢

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5



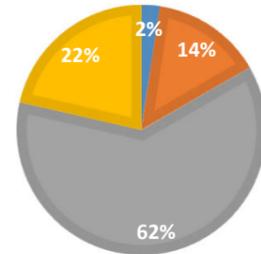
⑪ 自ら学ぶ姿勢

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5



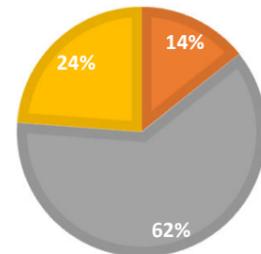
⑫ プレゼンテーション能力

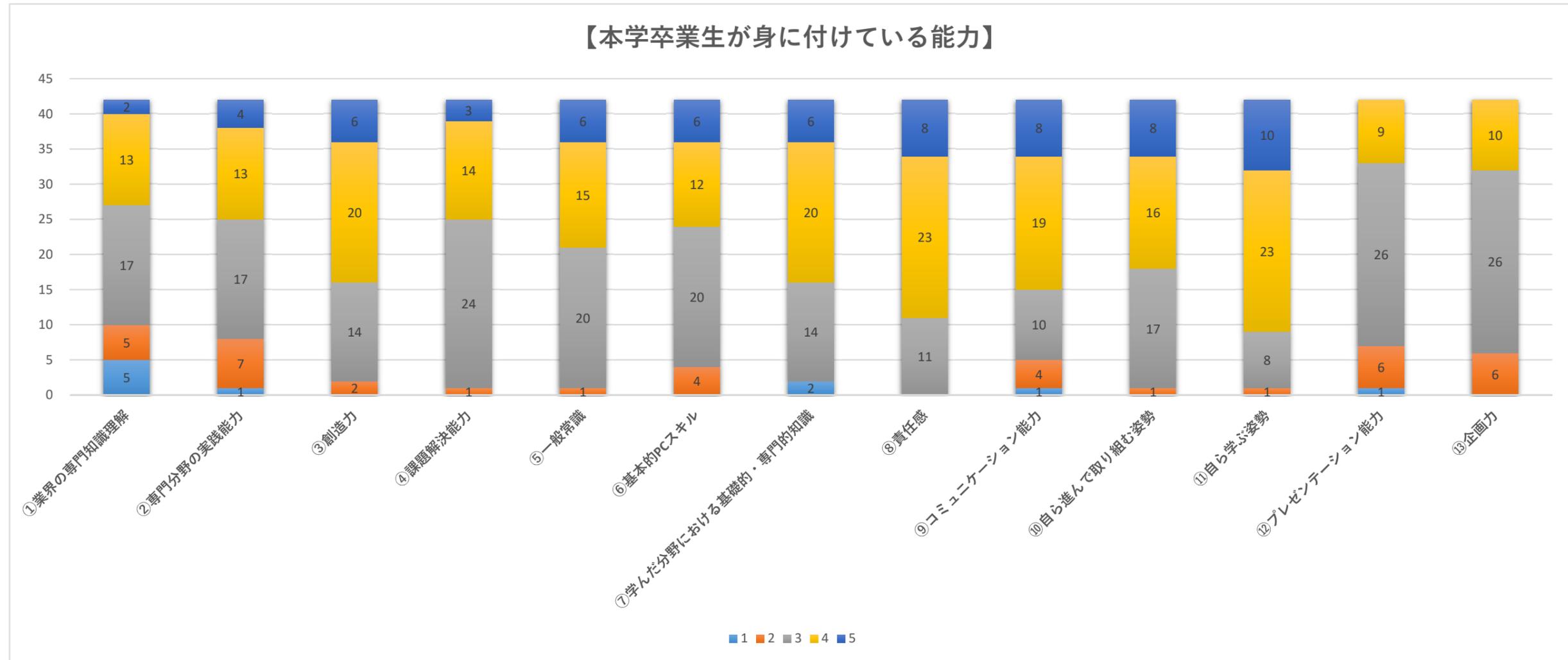
■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5



⑬ 企画力

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5





<その他>

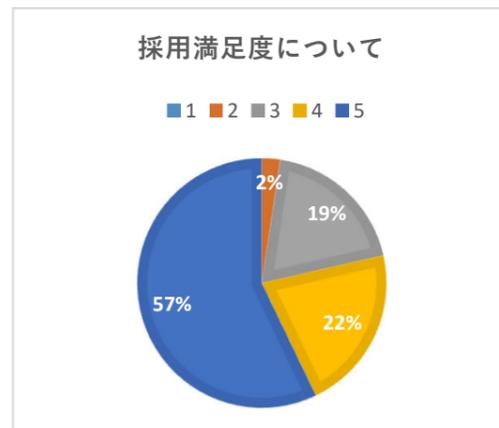
: 入社8か月間、研修を行っているが、何事にも積極的に取り組んでいる。

: じわじわと頑張ってくださいます！素敵な新卒さんです。

: 真面目な方にきてもらえたのでありがたいです。

<質問4> 本学卒業生(2021年4月入社)のご採用後の満足度について5段階で評価してください。

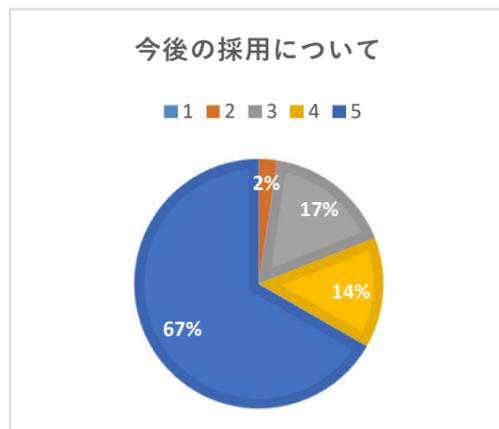
	採用満足度
1	
2	1
3	8
4	9
5	24
計	42



★卒業生就職先アンケート

<質問5> 本学学生の今後の採用について5段階で評価してください。

	今後の採用
1	
2	1
3	7
4	6
5	28
計	42



<質問6> 本学の学生に「学生時代に身に付けておいて欲しい能力・資質」や「学生時代に経験しておいて欲しいこと」について。また本学へのご意見などご自由にご記入ください。

：創造力

：様々な物や作品に触れ、審美眼を磨くこと。

：”自分がやりたいこと”と”相手が求めていること”の違いを考えること。

：人とコミュニケーションを取る中で発生する諸問題について、周りではなく自分に原因を探し、解決する姿勢を身に付けること。

：何事も楽しむ力を身に付けること。

：素晴らしい方に出会えました。ありがとうございました。

：考えや意見をまとめ、自分の言葉で発信する。

：プレゼンの機会を増やす。

：片寄った業種ではなく、いろんな業種のアルバイトをやって経験値を上げて欲しい。

：就職活動中にできる限り多くの企業と接し、会社の特徴をしっかり理解しておいておくこととミスマッチは防止できると思います。

：「周りを巻き込んででも目的を達成する」という手段の使い方が上手だと良いと思いました。責任感があるのは好印象ですが、自分だけで解決できない問題が発生した際に、対応、対処できるかが心配です。  
その点を除いてはとても良く頑張ってくれており、会社としても助かっています。

：就職活動中にできる限り多くの企業と接し、会社の特徴をしっかり理解しておいておくこととミスマッチは防止できると思います。

：対応対処できるのかが心配です。その点を除いてはとても良く頑張ってくれており、会社としても助かっています。

：設計職、技術職の厳しさ、一般職との違いなど学生時代にしっかり理解していると入社後、業務の理解が早く成長も早いような気がします。甘くない世界ということを学生時代に理解しておいていただけると助かります。

：諦めずに課題に向き合って取り組むことをぜひやっていただきたいと思います。社会に出ると様々な困難がありますので、それを乗り越える力を伸ばして欲しいです。その取り組みを通して、周りとの協力する力や発信力を身に付けて、自信を持って社会に一步踏み出して行って下さることを期待しています。

：今回は大学で習得された専門知識が活かせるような職種での採用ではなく、それが発揮できていないと思いますが、真面目で前向きな姿勢は大学生活で得たものが大きい思っております。専門スキルは生かせませんが、機会があればまた学生様とお話したいと考えております。

：学生の皆様におかれましては、例年と比べ留学やイベント企画等に参加できず”自己PR””学チカ”等が中々記入しづらい状況にあると思います。学生時代にぜひ経験していただきたいのは、「人に伝える力」と「自己理解」です。  
ディスカッションやグループでのプレゼンテーション等、多くの人と関わる経験をしていただき、様々な価値観と触れ合うことで自己成長に繋げて行っていただきたいです。  
特別な経験がなくとも自己を100%表現出来るのであれば充分だと考えています。

## ★卒業生就職先アンケート

：基本的なP Cスキルはどこ企業でも必要になると思います。その他は学生生活を楽しく過ごしていただきたいです。

：コミュニケーション能力、多様な人材と関わる経験。

：学生時代の先輩、後輩、同期の友人を大切にまた、先生との交流も大切にして、幅広い知識、視野を持って社会に出てきていただきたいと思います。

：入社いただいた方はとても明るく弊社の女性幹部候補になっていただける素質もあり、大事に共に成長していきたい仲間の一人です。今後ともよろしく願いいたします。

：業界もBIMに移行しており、貴校が取り入れられているARCHICAD（3DCAD）のみならず、デジタルトランスフォーメーション（DX）への対応もこれから必要と考えています。

：学生時代に経験して欲しい事は、コミュニケーション能力向上として、飲食店、販売のアルバイトなど経験して欲しいと考えます。

：自主的に課題を見つけ、解決の方法を模索できる人材を求めています。

：弊社は建設業であるため、採用した学生には必ず現場の仕事を体験していただきます。その為まず大きな声ではっきりと喋れる、挨拶ができるといった当たり前のことを身に付けていただきたいです。できればインターンシップで、建築現場を体験していただければと思います。

：貪欲さ⇒学生と異なり、自ら学ぶチャレンジする姿勢 ⇒皆やさしいではなくお客様相手なので、時に建設的フィードバックもあり、それをいかにプラスに捉えるか。  
小売りとは何か ⇒新客、顧客、自らプレゼンし、カスタマーユーズにあった商品を提案、購入していただく ⇒売り上げに、ファンに 仲間（お友達）ではなく、チーム（組織）である事。

：相手の気持ちを思いやる力 )

：私共はエンドユーザーと商談するので人と話すコミュニケーション能力は欲しいところです。商談の際、話題として誕生石の話をしますので各誕生月ごとに石種名を覚えておいていただけるとありがたいです。

：大学では中々本物の宝石を数多く見る事ができないと聞きますので、まずは誕生石から覚えてもらい、そこから硬度、石種効果、類似石との見分け方などに繋げて研修しています。

：いつも思うことはクライアントとのやり取り、他に関わる業者とのやり取り、発注してくれる側でこちらを監査する側の人の気持ちや心の動きを想像できるようになってくれると、商品に対して、製造時や納品時などこうすべきと考えられるようになるのだらうなと思います。先述の事は経験や訓練をもってできるようになると自分は思うので、人の心の動きを想像する訓練が多少なされているとありがたいです。

：基本的なPC、インターネットスキル。Office、Illustrater、Photoshopの基本。時事、世間一般の流行等の把握。 )

---